

**MINISTERUL
MUNCII, PROTECȚIEI
SOCIALE ȘI FAMILIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1
Tel. + 373 22269301; Fax. + 373 22269310
e-mail: office@mmpsrf.gov.md
www.mmpsrf.gov.md

11.07. 2016 nr. 01 - 2848

la nr. _____ din _____

**MINISTRY
OF LABOUR, SOCIAL
PROTECTION AND FAMILY
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

1, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22269301; Fax. + 373 22269310
e-mail: office@mmpsrf.gov.md
www.mmpsrf.gov.md

Asociația Obștească
”Tineri pentru dreptul la viață”
mun.Chișinău,
bd.Traian 12/2

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei a examinat demersul nr.19-06/16 din 21 iunie 2016 și comunică următoarele.

Orice propunere de completare a Clasificatorului ocupațiilor se examinează doar în cazul în care cererea conține toată informația prevăzută la compartimentul 6 din Clasificatorul respectiv. Pentru aceasta este necesar să expediați în adresa ministerului atribuțiile funcționale pentru funcția vizată în demers, dinamica ocupației pe piața muncii, avizarea de către ministerul de resort, asociația patronală și comitetul sectorial în formarea profesională.

În conformitate cu prevederile articolului 20 alineatul (1) din Legea salarizării nr.847-XV din 14.02.2002, formele și condițiile de salarizare, precum și mărimea salariilor în unitățile cu autonomie financiară se stabilesc prin negocieri colective sau, după caz, individuale între angajatori (persoane juridice sau fizice) și salariați sau reprezentanți ai acestora, în funcție de posibilitățile financiare ale angajatorilor, și se fixează în contractele colective de muncă, iar în cazul în care aceste contracte lipsesc – în contractele individuale de muncă. Sporul pentru vechime în muncă în conformitate cu prevederile punctului 13 din Hotărârea Guvernului nr.743 din 11.06.2002 “Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”, poate fi stabilit în cuantum de minimum 5% pentru 3 ani și maximum 40% din salariul de bază pentru o vechime de peste 20 ani de activitate de profil în ramura respectivă.

Sporul pentru vechime în muncă se va achita proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă.

Totodată, menționăm că, instituțiile trebuie să instituie Comisia pentru aprecierea stagiului de muncă, care va servi drept temei pentru plata sporului de vechime în muncă.

Referitor la propunerea de modificare a articolului 176, alineatul 2 din Codul muncii (*reglementează compensarea cheltuielilor legate de deplasarea în interes de serviciu*) și a Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova (*aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.10 din 5 ianuarie 2012*), se consideră drept inoportună din următoarele considerente:

- atît prevederile art.176 din Codul muncii, cît și prevederile Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova (*aprobat prin Hotărârea Guvernului*

nr.10 din 5 ianuarie 2012) sînt aplicabile salariaților. În context, Vă informăm că potrivit art.1 din Codul muncii, salariat este persoana fizică (bărbat sau femeie) care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție, în schimbul unui salariu, în baza contractului individual de muncă;

- voluntarului i se garantează dreptul la rambursarea de către instituția gazdă, în condițiile convenite prin contract și potrivit legii, a cheltuielilor de transport, cazare, alimentare, în caz de necesitate – de deplasare, asigurare și a altor cheltuieli indispensabile pentru desfășurarea activității de voluntariat (*a se vedea art.6 alin.(1) lit. d) din Legea voluntariatului nr.121 din 18 iunie 2010*);

- printre responsabilitățile instituției gazdă se numără și rambursarea integrală sau parțială a cheltuielilor indispensabile pentru desfășurarea activității de voluntariat (transport, cazare, alimentare, asigurare medicală facultativă contra riscurilor ce decurg din natura activității, diurnă etc.), în cazul în care voluntarul își exprimă acordul (*a se vedea art.7 lit. i) din Legea voluntariatului nr.121 din 18 iunie 2010*);

- cheltuielile legate de voluntariat, convenite prin contractul de voluntariat, vor putea fi compensate lunar pentru un voluntar doar atunci când sunt însoțite de documente justificative (*a se vedea pct.67 din Regulamentul de aplicare a Legii voluntariatului nr.121 din 18 iunie 2010, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.158 din 12 martie 2012*).

Viceministru



Viorica DUMBRĂVEANU