

**MINISTERUL
MUNCII, PROTECȚIEI
SOCIALE ȘI FAMILIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1
Tel. + 373 22269301; Fax. + 373 22269310
e-mail: office@mmpsf.gov.md
www.mmpsf.gov.md

19.05. 2016 nr. 01-1944

la nr. _____ din _____



**MINISTRY
OF LABOUR, SOCIAL
PROTECTION AND FAMILY
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

1, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22269301; Fax. + 373 22269310
e-mail: office@mmpsf.gov.md
www.mmpsf.gov.md

Asociația Obștească
"Tineri pentru dreptul la viață"
mun. Chișinău,
bd. Traian 12/2

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei a examinat demersul nr.11-04/16 din 26 aprilie și comunică următoarele.

1. Funcția de Coordonator de Voluntari urmează a fi instituită conform Clasificatorului ocupațiilor din RM aprobat prin ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 22 din 03.03.2014.

Remunerarea muncii angajaților din instituții sau organizații se efectuează în dependență de statutul instituției. În cazul în care instituția are statut de instituție bugetară, salarizarea se efectuează conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006 "Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare", iar în cazul când instituția activează pe principii de autogestiune în corespundere cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară".

Din informația de care dispunem, *Comisia de certificare a instituțiilor gazdă a activității de voluntariat (în continuare - Comisia) este un organ colegial și activează pe principii de autogestiune.* Respectiv, remunerarea funcției de Coordonator de Voluntari se va efectua în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară".

2. În articolul 14, alineatul 3 din Legea voluntariatului nr.121 din 18 iunie 2010 se stipulează că, la angajarea în muncă a unui candidat sau la atestarea și promovarea unui angajat, voluntariatul prestat în sectorul public și în cel neguvernamental, confirmat prin certificatul nominal de voluntariat, scrisoarea de recomandare și carnetul de voluntar, va fi considerat de angajator ca experiență de muncă, în condițiile în care aceasta constituie criteriu de selecție.

Alineatul (5) al aceluiași articol prevede că, voluntariatul va fi considerat vechime în muncă dacă voluntarul a activat în același domeniu cu specialitatea deținută, fapt confirmat prin carnetul de voluntar, certificatul nominal și contractul de voluntariat.

Stipulările în cauză au fost dezvoltate și concretizate în Regulamentul de aplicare a Legii voluntariatului nr.121 din 18 iunie 2010, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.158 din 13 martie 2012. Astfel, punctele 127-129 din Regulamentul respectiv prevăd că:

-la angajarea în muncă a unui candidat sau la atestarea și promovarea unui angajat, voluntariatul prestat în sectorul public și în cel neguvernamental, confirmat prin certificatul nominal de voluntariat, scrisoarea de recomandare și carnetul de voluntar, va fi considerat de angajator ca experiență de muncă, în condițiile în care acesta constituie criteriu de selecție;

- în cazul în care voluntarul a activat în același domeniu cu specialitatea deținută, fapt confirmat prin carnetul de voluntar, certificatul nominal și contractul de voluntariat, perioada de prestare a voluntariatului se va include:

a) în vechimea în muncă ce dă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă;

b) în vechimea în muncă ce dă dreptul la concediul de odihnă anual suplimentar plătit pentru vechime în muncă.

- perioada de prestare a voluntariatului nu se include în stagiul de cotizare.

Viceministru



Viorica DUMBRĂVEANU